

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 1 ביולי 2020

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

(להלן - "המדינה")
מצד אחד

ל ב י ן

ארגון סגל המחקר במערכת הביטחון, ברפא"ל ובמשרד ראש הממשלה, המיוצג על ידי יושב ראש ארגון סגל המחקר, ד"ר אריק מימון;

(להלן - "ארגון סגל המחקר")
מצד שני

והואיל: וההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל הצריכה מתן הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המגזר הציבורי;

והואיל: ובמסגרת הוראות מיוחדות אלו הוטלו הגבלות משמעותיות, בין היתר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף, והגבלות אלה שחלות, בין השאר, על המדינה ועל מעסיקים ציבוריים אחרים, לא מאפשרות לקיים שגרת עבודה רגילה;

והואיל: ולצורך מתן מענה לצרכי השעה, שמירה על רציפות העסקתם של העובדים חלף השעייתם של חוזי העבודה, והגברת הוודאות של העובדים והמעסיקים לנוכח המשבר, נחתמו בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות הכללית החדשה הסכמים קיבוציים כדלקמן: ב-18.3.2020 (להלן: "הסכם יציאה לחופשה"); ביום 13.4.2020 (להלן: "הסכם להארכת הסכם יציאה לחופשה"); ביום 17.4.2020 (להלן: "הסכם המשך יציאה לחופשה"); ביום 30.4.2020 (להלן: "הסכם להארכת הסכם המשך יציאה לחופשה");

והואיל: וההסכמים האמורים הוחלו על העובדים המיוצגים על ידי ארגון סגל המחקר בהתאם להוראות תקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף הקורונה החדש), תש"ף-2020, כפי שתוקנו מעת לעת.

והואיל: ולנוכח הימשכות הנסיבות החריגות שנוצרו עקב משבר נגיף הקורונה, ועל מנת להחזיר את העובדים לעבודה סדירה, במידת האפשר, נחתמו בין המדינה לארגון סגל המחקר הסכמים קיבוציים כדלקמן: ביום 5.5.2020 (להלן: "הסכם התו הסגול") וביום 24.5.2020 (להלן ביחד עם הסכם התו הסגול: "הסכם התו הסגול המתוקן");

והואיל:

לנוכח הימשכות הנסיבות החריגות כאמור, לרבות המגבלות המכוננות "התו הסגול" (להלן: "התו הסגול") ביקשו הצדדים להאריך את תקופת הסכם התו הסגול המתוקן לתקופה מוגבלת נוספת בהתאם למפורט להלן;

והואיל:

והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
(ב) כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהם לעניין פרשנותו של הסכם זה.

2. תחולת ההסכם

- (א) הסכם זה יחול על כל עובד המועסק בשירות המדינה, אשר מיוצג על ידי ארגון סגל המחקר (בהסכם זה - "עובד"). מובהר כי הסכם זה יחול גם לגבי מי שמועסק בחוזה עבודה אישי לרבות חוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.
(ב) על אף האמור, הסכם זה לא יחול על עובד אשר הסכם המשך יציאה לחופשה לא חל לגביו.

3. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופת חירום זמנית שמיום 1 ביולי 2020 ועד ליום 31 ביולי 2020 אלא אם בוטלו המגבלות שבדין או מכוח דין, החלות על העובדים והמדינה בגין משבר נגיף הקורונה - אז תסתיים תקופת ההסכם במועד ביטול המגבלות כאמור (להלן: "תקופת ההסכם").

4. הארכת תקופת הסכם התו הסגול המתוקן

הסכם התו הסגול המתוקן יחול על כל הוראותיו גם בתקופת הסכם זה, בשינויים הבאים:

- (א) במקום האמור בסעיף 5 להסכם התו הסגול יחול האמור להלן:

(1) המעסיק יוכל לקבוע, לתקופת הסכם זה, רשימה חדשה של עובדים בהסדר כהגדרתם בהסכם התו הסגול, לרבות לצורך תחלופה בין העובדים, בכפוף למגבלות הבאות:

- (א) מספר העובדים בהסדר בתקופת הסכם זה, לא יעלה על מספר העובדים בהסדר כפי שהיה ביום 30.6.2020;
(ב) עובד שיצטרף לרשימה החדשה של העובדים בהסדר, יהיה באותו תפקיד או באותו עיסוק של עובד בהסדר שיצא ממנה.
(ג) המעסיק יודיע עד ליום 5.7.2020, לכל העובדים שנגרעו מהרשימה על חזרתם לעבודה, ולכל העובדים שהצטרפו לרשימה על הכללתם ברשימה. מובהר כי השינוי יכנס לתוקף במועד שייקבע בהודעה לעובד ולא לפני מועד מתן ההודעה.
(ד) עד ליום 7.7.2020 ימסור המעסיק לנציגות העובדים רשימה של העובדים בהסדר והאם הוא נמנה על "קבוצה א" או על "קבוצה ב" להגדרת עובד בהסדר בהתאם לסעיף 4 להסכם התו הסגול.

N.K

77

(2) ביום 19.7.2020 ובאופן חד פעמי, יוכל המעסיק להחליף את העובדים שברשימה בכפוף לכל הכללים המפורטים לעיל. החליף המעסיק כאמור, בפסקה (ג) במקום "5.7.2020" יבוא "19.7.2020" ובפסקה (ד) במקום "7.7.2020" יבוא "21.7.2020".

(3) למען הסר ספק מובהר כי בהתאם לסעיף 4 להסכם התו הסגול, עובד שהעסקתו אמורה להסתיים במהלך תקופת הסכם זה לא ייקבע כעובד בהסדר. ככל שעובד כאמור שווה בהסדר ערב חתימת הסכם זה, לא ישהה בהסדר בתקופת הסכם זה.

(ב) בנוסף לאמור בסעיף 10(ב) להסכם התו הסגול ומבלי לגרוע ממנו, מוסכם כי במקרה שבו יוחלט על סגירת מקום עבודה מסוים נוכח התפרצות של נגיף הקורונה, תדון ועדת המעקב של הסכם התו הסגול, בנוגע לעובדים באותו מקום עבודה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ד"ר אריק מימון
ארגון סגל המחקר במשהב"ט
ברפא"ל ובמשרד רוה"מ-איג"י
ע"ר 580195790

ארגון סגל המחקר

ק/א גרין
מדינת ישראל